

Sylvia Graß. Coaching. Training & Beratung.

Wertschätzende Teamarbeit

Kompaktes Training: Auf 6 Monate verteilt

Kulturcheck + 4 Workshoptage inklusive Follow-up-Maßnahmen + Beratung

Auch als Onlinetraining!



Reason WHY

Wertschätzende Teamarbeit

Eine wertschätzende Unternehmenskultur, die darauf ausgerichtet ist, dass der Mensch anstatt die Zahlen im Vordergrund stehen, hat viele Vorteile: Mehr Mitarbeiterbindung. Weniger Fluktuation. Weniger Krankschreibung. Zufriedenere Kunden. Mehr Erfolg.

Je besser sich die Mitarbeiter mit der Unternehmens-Kultur identifizieren, umso mehr binden sie sich an das Unternehmen. So auch die Kunden. Im hiesigen Wettbewerb sind viele Firmen was das Produkt sowie den Preis anbelangt austauschbar. Wo jedes Unternehmen punkten kann – bei Kunden und Mitarbeiter – ist bei der Unternehmenskultur.

Kulturarbeit fängt dort an, wo zwei Menschen zusammen für eine längere Zeit an einem Thema arbeiten. Sie entsteht aus dem täglichen Miteinander und zeigt sich sichtbar in Form von Symbolen und Handlungen und unsichtbar in Form von Meinungen oder der Menschenbildern. Die Kultur wird also von Menschen geprägt, die in ihr leben: bewusst und unbewusst. Bewusst heißt, wir können sie zum Teil mitgestalten, unbewusst heißt, sie entsteht im täglichen Miteinander.

Jeder Einzelne ist so gut wie das Team. Und jedes Team so gut wie der Einzelne. Im Zeitalter der Digitalisierung – schneller, höher und weiter – der unsicheren VUCA-Welt sowie dem Zeitalter des Fach- & Führungskräftemangels bekommt die funktionierende Teamarbeit eine immer größere Bedeutung.

Für uns geht die Arbeit an der Unternehmenskultur Hand in Hand mit einer wertschätzenden Teamkultur. In 6 Monate verteilt auf 4 Workshoptage erarbeiten wir mit Ihnen und Ihrem Team das Mindset sowie die Methoden, die helfen, Ihr Team zu formen.

Möchten auch sie durch eine wertschätzende Unternehmenskultur erfolgreicher werden? Dem Puls der Zeit folgen und durch Wertschätzung, Agilität, Innovation, Spaß und Freude in der Teamarbeit bei Ihren Mitarbeitern und Kunden punkten? Dann passt unser kompaktes auf den Punkt ausgearbeitetes Workshop-Konzept für Sie.

Zielgruppe: Kleine und mittelständische Unternehmen, Startup-Firmen.

Sonstiges: Unterstützung für KMU kann beantragt werden.

>> MODUL 1: Ein vertrauensvolles, wertschätzendes Miteinander

„Zusammenkommen ist ein Beginn, Zusammenbleiben ein Fortschritt, Zusammenarbeiten ein Erfolg.“ Henry Ford

So wie im Fußball ein kooperatives Miteinander die Goldmedaille sichert, so ist eine vertrauensvolle auf Wertschätzung ausgerichtete Teamarbeit heute ein Garant für ein wirtschaftliches Hattrick: Mehr Produktivität. Mehr Gesundheit am Arbeitsplatz. Stärke Mitarbeiterbindung.

In unseren Trainings und Teamworkshops tragen gerade die Maßnahmen, die ein wertschätzendes Feedback im Mittelpunkt haben, zur gestärkten Teamkultur bei. Im Workshop selbst arbeiten wir an der Teamidentität, wertschätzen das, was gut läuft und transportieren den erarbeiteten Teamspirit in den Business-Alltag.



- Vertrauenskultur
- Team-Identität
- Feedbackkultur

MODUL 2: Ein konstruktives, entspanntes Miteinander

Wenn's zu stressig wird, treten die archaischen Stressmuster Angriff, todstellen oder weglaufen auf den Plan. Für die Kommunikation untereinander bedeutet das, der eine geht aggressiv nach vorne und bedient sich der Schuldzuweisung, während der andere die Kommunikation meidet oder zu allem Ja und-Amen sagt. Zu einem konstruktiven Mitarbeiter gehört es jedoch, Meinungsverschiedenheiten zuzulassen und diese sogar noch zu fördern, damit jeder gehört wird und auch das gesamte Firmenwissen im Sinne von Meinungen, Ideen, Erwartungshaltungen in die Entscheidungsprozesse mit einfließen.

Ein vertrauensvolles Miteinander geht nur, wenn die Kommunikation auch konstruktiv gestaltet wird. Dies wird im Workshop gelernt, angewendet und in den Alltag transportiert. Daneben kann jeder Mitarbeiter sein Stressverhalten analysieren und erste Erfahrungen mit Entspannungstechniken machen.



- Konstruktive Kommunikationskultur
- Unterstützungskultur
- Stress-Prävention

MODUL 3: Ein zielorientiertes und kraftvolles Miteinander

„Wenn du ein Ziel hast, wirst du auch den Weg finden.“ Afrikanische Weisheit

Die Ziele einer Organisation runter zu brechen, zu kommunizieren und für jeden greifbar, handhabbar und machbar zu machen, ist mit ein Garant für ein kraftvolles Miteinander. Ziele geben dem Einzelnen und dem Team Halt und tragen zu einem sinnstiftenden Tun bei. Zu einem kraftvollen Miteinander gehört auch, dass jeder Mitarbeiter an seinem richtigen Platz ist, seine Rolle sowie die dazugehörigen Aufgaben kennt.

In unseren Workshops erarbeiten wir das Unternehmensfundament bestehend aus Mission, Vision und Werte und bauen daraus die gemeinsamen Ziele sowie die Strukturelemente, die im täglichen Miteinander Anwendung finden.



- Konstruktive Kommunikationskultur
- Unterstützungskultur
- Rollenverständnis
- Stress-Prävention

MODUL 4: Ein spaßvolles und kreatives Miteinander

„Kreativität ist Intelligenz, die Spaß macht.“ Albert Einstein

Freude ist die Emotion, die weitet, die das Lebendige aktiviert, die zugewandt ist und die die Basis für ein freudvolles, inspiriertes Mitarbeiter bereitet. Und Inspiration ist der Schlüssel für Innovation. Organisationen brauchen zum einen beständiges, motiviertes Handeln und zum anderen innovatives Handeln und Denken. In diesem Modul geht beides Hand in Hand.



- Innovationskultur
- Wertschätzende Teamkultur
- Positive Emotionen am Arbeitsplatz
- Förderung der Kreativität

Alle Module greifen ineinander. Ziel ist es, gemeinsam im Team motiviert und wertschätzend an den Unternehmenszielen zu arbeiten.

KONTAKT

Möchten auch Sie gemeinsam mit Ihrem Team den unsicheren Zeiten sicher entgegentreten?
Dann ist das Kompakttraining für langstarke Teams ideal für Sie.

Ich freue mich über Ihre Kontaktaufnahme.

Sylvia Graß

Sylvia Graß

COACHING. TRAINING. BERATUNG.

Leyendeckerstraße 8, 50825 Köln

Phone Mobile: 01 77 / 40 40 554

Phone Home-Office: 02 21 / 2 57 92 83

Phone Office: 02 21 / 56 09 37-23

Mail to: info@sylvia-grass.de

Web: www.sylvia-grass.de

Facebook: <https://www.facebook.com/sgrasscoaching/>